

| 編號 | 流水編號 | 填報年月 | 填表單位 | 分項計畫編號 | 子計畫編號 | 細部計畫編號 | 執行活動名稱 |
|----|-------------|-------|------|--------|-------|--------|------------------|
| 1 | 10301003235 | 10312 | 人事室 | 2 | 2-4 | 2-4-2 | 彈性薪資 (每年5名/新聘2名) |

| 執行內容 | 預期成效 |
|---|---|
| <p>重新檢視現行「彈性薪資實施辦法」，以達有效獎勵優秀教師之目標。落實彈性薪資獎勵方案，強化優良教師Mentor輔導機制，以提升全體教師向上發展之能量。</p> | <p>推動彈性薪資方案，每年遴選全校前5名教學、研究與服務等三方面表現優良之教師。各學群（院）每學年至少新聘2名具業界經驗高階師資，予以彈性薪資方案待遇。</p> |

01 - 卓越計畫執行成果

| 成效(量化) | 成效(質化) |
|---|--|
| <p>1.102年3月18日至4月10日開放彈性薪資申請，共8名教師申請，預計推選5名教學、研究與服務三方面表現優良之教師。2.102年5月15日召開「彈薪審議小組書面審查會議」，遴選林文川、張守慧、胡海豐、謝馥蔓及陳國泰等5名教師，每月獎勵金額為10,000元，於102年6月17日已呈報教育部核定。目前仍在審查中。</p> <p>3.102年9月26日教育部函知本校林文川、張守慧、胡海豐、謝馥蔓及陳國泰等5名教師，通過教育部彈薪獎勵，其中林文川、張守慧及陳國泰等3位教師每月補助1萬元，胡海豐、謝馥蔓老師每月補助7,500元。4.102年10月23日送出簽呈，幫以上5位老師申請102年1月-10月彈薪獎勵，共計45萬元整。5.102年11月11日送出簽呈，幫以上5位老師申請102年11月彈薪獎勵，共計4萬5千元整。6.102年12月2日送出簽呈，幫以上5位老師申請102年12月彈薪獎勵，共計4萬5千元整。7.103年4月1日公告103年度彈性薪資申請，申請期間至103年4月28日截止。</p> <p>8.截至103年4月28日申請期限為止，共3名教師申請。預計103年5月28日召開「彈性薪資審議小組會議」。9.103年5月28日召開「彈性薪資審議小組會議」，由胡海豐、謝馥蔓、林文川等3名教師獲得獎勵，每月獎勵金額為7,500元。10.103年7月3日公告103年度彈性薪資獎勵獲獎名單，分別為：國際企業管理系謝馥蔓教授、國際企業管理系胡海豐副教授、英國語文系林文川副教授等3人獲教育部彈性薪資獎勵，彈性薪資獎勵補助期間為103/01/01-103/12/31。11.103年9月1日送出簽呈，幫國際企業管理系謝馥蔓教授、國際企業管理系胡海豐副教授、英國語文系林文川副教授等3人申請103年1月-103年9月彈薪獎勵，</p> | <p>訂定「激勵優秀教學與研究人員彈薪方案」，持續以彈薪方案為激勵因子，擴大獎勵優秀校內與業界師資持續任教，提供優質教育內涵，使學生受惠；且聘任其擔任傳授、輔導、諮詢教師，帶動教師專業發展、精進教學品質。實施至今，全部受獎勵之教師皆持續留校任教，並逐漸帶動校內教學與研究風氣。</p> |

| 達成進度% | 主辦單位 | 預計完成日 | 經費執行進度 本月已執行數 | 經費執行進度 本月執行率% | 經費執行進度 累計執行數 | 經費執行進度 累計執行率% |
|-------|----------|------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|
| 100% | 41 - 人事室 | 2014/12/31 | 0 | 0.00% | 540000 | 25.00% |

| 小計 | 經費來源 | 狀態 | 更新部份說明 | 附件 |
|---------|------|------|---|----|
| 2160000 | A | 資料完整 | <p>1.新增103年度彈性薪資申請日期。 2.新增103年度彈性薪資審查日期及獲獎勵名單。 3.公告103年度彈性薪資審查獲獎勵名單並書面通知獲獎老師。 4.新增103年1月~103年9月彈性薪資請款。 5.新增103年10月彈性薪資請款。 6.新增103年11月彈性薪資請款。 7.新增103年12月彈性薪資請款。</p> | |