

子計畫	細部計畫	目標與策略	預期成效
4-2：社會責任永續校園	彈性薪資	編列彈性薪資獎勵國際優秀人才、國內特殊優秀人才、教學類、研究與產學合作類及服務、輔導類等優秀教師，未來因應學校整體發展，亦需適時修正相關規定，以期教師研究之績效與學校發展能更緊密連結。	經由獎勵辦法的整合與修正，113年度彈性薪資計有教學類、研究與產學合作類、服務輔導類及國內特殊優秀人才等模範教師，以能做為教師之模範，激勵教師能依自身專才，選擇適合自己的教學方向，以能精進教學實務能力。